

STUDY MODULE DESCRIPTION FORM		
Name of the module/subject (-)		Code 1011102331011145148
Field of study Engineering Management - Full-time studies -	Profile of study (general academic, practical) (brak)	Year /Semester 2 / 3
Elective path/specialty Quality Systems and Ergonomics	Subject offered in: Polish	Course (compulsory, elective) elective
Cycle of study: Second-cycle studies	Form of study (full-time, part-time) full-time	
No. of hours Lecture: 30 Classes: 15 Laboratory: - Project/seminars: -		No. of credits 4
Status of the course in the study program (Basic, major, other) (brak)		(university-wide, from another field) (brak)
Education areas and fields of science and art social sciences		ECTS distribution (number and %) 4 100%
Responsible for subject / lecturer: dr inż. Maciej Szafranski email: maciej.szafranski@put.poznan.pl tel. 616653403 Wydział Inżynierii Zarządzania ul. Strzelecka 11, 60-965 Poznań		
Prerequisites in terms of knowledge, skills and social competencies:		
1	Knowledge	Student ma podstawową wiedzę z zakresu ekonomii i zarządzania jakością
2	Skills	Student umie zastosować metody i narzędzia organizatorskie do rozwiązywania problemów z obszaru zarządzania jakością
3	Social competencies	Student rozumie potrzebę pracy zespołowej.
Assumptions and objectives of the course: Przedstawienie teoretycznej i praktycznej wiedzy dotyczącej rachunku kosztów jakości i możliwości wykorzystania go w zarządzaniu przedsiębiorstwem		
Study outcomes and reference to the educational results for a field of study		
Knowledge:		
1. Ma wiedzę o przedmiocie nauk kontekstowych w stosunku do nauk o zarządzaniu oraz nauk ergologicznych i stosowanych w nich metodach badawczych a także o wspólnej i specyficznej aparaturze pojęciowej w stosunku do nauk o zarządzaniu - [K2A_W01] 2. Zna w sposób pogłębiony metody i narzędzia modelowania procesów informacyjnych - [K2A_W08] 3. Zna metody i narzędzia modelowania procesów decyzyjnych - [K2A_W09] 4. Ma pogłębioną wiedzę o normach prawnych, ich źródłach, zmianach i sposobach oddziaływania na organizacje - [K2A_W12]		
Skills:		

<p>1. Potrafi prawidłowo interpretować i wyjaśniać zjawiska społeczne (kulturowe, polityczne, prawne, ekonomiczne) oraz wzajemne relacje między zjawiskami społecznymi - [K2A_U01]</p> <p>2. Potrafi wykorzystać wiedzę teoretyczną do opisu i analizowania przyczyn i przebiegu procesów i zjawisk społecznych (kulturowych, politycznych, prawnych, gospodarczych) oraz potrafi formułować własne opinie i dobrać krytycznie dane i metody analiz - [K2A_U02]</p> <p>3. Potrafi prognozować i modelować złożone procesy społeczne obejmujące zjawiska z różnych obszarów życia społecznego (kulturowe, polityczne, prawne, ekonomiczne) z wykorzystaniem zaawansowanych metod i narzędzi w zakresie dziedziny nauk ekonomicznych i dyscypliny nauk o zarządzaniu - [K2A_U04]</p> <p>4. Sprawnie posługuje się systemami normatywnymi, normami i regułami (prawnymi, zawodowymi, etycznymi) albo potrafi posługiwać się nimi w celu rozwiązywania konkretnych problemów, ma rozszerzoną umiejętność w odniesieniu do wybranej kategorii więzi społecznych lub wybranego rodzaju norm - [K2A_U05]</p> <p>5. Posiada umiejętność wykorzystania zdobytej wiedzy w różnych zakresach i formach, rozszerzoną o krytyczną analizę skuteczności i przydatności stosowanej wiedzy - [K2A_U06]</p> <p>6. Posiada umiejętność samodzielnego proponowania rozwiązań konkretnego problemu zarządczego i przeprowadzenia procedury podjęcia rozstrzygnięć, w tym zakresie - [K2A_U07]</p>
<p>Social competencies:</p> <p>1. Potrafi dostrzegać zależności przyczynowo skutkowe w realizacji postawionych celów i rangować istotność alternatywnych bądź konkurencyjnych zadań - [K2A_K03]</p> <p>2. Potrafi wносить wkład merytoryczny w przygotowanie projektów społecznych i zarządzać przedsięwzięciami wynikającymi z tych projektów - [K2A_K05]</p> <p>3. Ma świadomość interdyscyplinarności wiedzy i umiejętności potrzebnych do rozwiązywania złożonych problemów organizacji i konieczności tworzenia zespołów interdyscyplinarnych - [K2A_K06]</p> <p>4. Potrafi planować i zarządzać przedsięwzięciami biznesowymi - [K2A_K07]</p>

<p>Assessment methods of study outcomes</p>	
<p>Ocena formująca</p> <ul style="list-style-type: none"> - ocena bieżącego postępu prac - ćwiczenia - ocena odpowiedzi udzielanych przez studentów z materiału zrealizowanego - wykład <p>Ocena podsumowująca</p> <ul style="list-style-type: none"> - wystąpienie publiczne (prezentacje, dyskusja) - ćwiczenia - forma pisemna, pytania otwarte i testowe - wykład 	
<p>Course description</p>	
<p>Terminologia przedmiotu. Ekonomiczne aspekty zarządzania jakością. Czy jakość kosztuje, co jest kosztem jakości? Rachunek kosztów jakości jako przykład nowoczesnego rachunku kosztów w przedsiębiorstwie. Koszty jakości i ich klasyfikacje. Koszty związane z przystosowaniem zasobów do spełniania wymagań standardów. Założenia ekonomicznej oceny kształtowania właściwego poziomu jakości pracy i wyrobu. Struktura kosztów wytwarzania i utrzymania zamierzonego poziomu kosztów jakości. Koszty jakości procesu. Koszty jakości w systemie informacyjnym przedsiębiorstwa (podział kosztów jakości, koszty jakości a poziom jakości, rachunek kosztów jakości, controlling kosztów jakości). Optymalizacja jakości i kosztów jakości. Rachunek ekonomicznej efektywności decyzji jakościowych. Model rachunku kosztów jakości. Model związku zarządzania kosztami jakości z efektywnością przedsiębiorstwa. Determinanty i bariery wdrażania rachunku kosztów jakości. Proces wdrażania rachunku kosztów jakości w przedsiębiorstwach. Procedura rachunku kosztów jakości w systemach zarządzania jakością, Analiza kosztów jakości w przedsiębiorstwach. Budżetowanie kosztów jakości. Problematyka kosztów jakości w odniesieniu do rachunku kosztów zmiennych ze szczególnym uwzględnieniem progu rentowności. Metody dydaktyczne: wykład informacyjny, metoda ćwiczeniowa.</p>	
<p>Basic bibliography:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Szafranski M., Elementy ekonomiki jakości w przedsiębiorstwach. Wydawnictwo Politechniki Poznańskiej, Poznań 2007. 2. Prussak W., Jasiulewicz-Kaczmarek M., Inżynieria systemów zarządzania jakością WPP, Poznań 2010 3. Ciechan-Kujawa M., Rachunek kosztów jakości, Oficyna Ekonomiczna, Kraków 2005. 4. Kister A., Zarządzanie kosztami jakości. Oficyna Ekonomiczna, Kraków 2005 	
<p>Additional bibliography:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Gabrusewicz W., Kamela-Sowińska A., Poetschke H., Rachunkowość zarządcza, PWE, Warszawa 2000. 2. Skrzypek E., Jakość i efektywność. Wydawnictwo Uniwersytetu Marii Curie-Skłodowskiej, Lublin 2000. 3. Zymonik Z., Koszty jakości w zarządzaniu przedsiębiorstwem, Oficyna Wydawnicza Politechniki Wrocławskiej, Wrocław 2003. 	
<p>Result of average student's workload</p>	
<p>Activity</p>	<p>Time (working hours)</p>

1. Wykład	30	
2. Przygotowanie do ćwiczeń	15	
3. Ćwiczenia	15	
4. Konsultacje z prowadzącym	15	
5. Przygotowanie do egzaminu	20	
6. Egzamin	5	
Student's workload		
Source of workload	hours	ECTS
Total workload	100	4
Contact hours	60	2
Practical activities	15	0